

## 行動規範

本行動規範は、当社の経営理念、倫理綱領を明確に共有するために、これらの内容を日常の行動レベルで表現したものです。

### (1) 社会に対する行動規範

#### ① 法令・規則・社会規範の遵守

私たちは、事業活動を行うに当たって、自らの業務に関連した法令・規則・社会規範の内容を理解し、これを遵守します。

#### ② 反社会的勢力の排除

私たちは、暴力団など反社会的勢力の一切の関係を遮断します。

#### ③ 寄付行為、政治献金、接待・贈答の規制

私たちは、寄付、政治献金、接待・贈答等を行う場合は、各種法令や社会規範に則って行います。

#### ④ 適正な会計処理と税務申告

私たちは、会計帳簿への記帳や伝票などの処理に当たっては適正に処理し、虚偽又は架空の記載を行いません。また、厳正な会計処理に基づく適正な税務申告を行います。

#### ⑤ 環境の保全と尊重

私たちは、事業活動において常に環境保全の重要性を認識し、関連法令を遵守するとともに、これらをより良いものにするための活動に積極的に取り組みます。

### (2) 顧客・取引先・競争会社に対する行動規範

#### ① 独占禁止法及び関連諸法の遵守

私たちは、私的独占、不当な取引制限、不公正な取引、不正な競争を行いません。

#### ② 知的財産権（特許、実用新案、意匠、商標など）関連諸法の遵守

私たちは、他者が所有する知的財産権の侵害や、不正使用を行いません。

#### ③ 適正な宣伝・広告

私たちは、宣伝・広告活動において他者を誹謗・中傷するような表現や社会的差別に繋がる用語は一切使用しません。

### (3) 役職員に対する行動規範

#### ① 職場環境・労働環境の整備

私たちは、職場の安全・安定の確保を最優先にして職場環境の整備に努め、労働基準法、労働安全衛生法をはじめとする関係法令を遵守して、働きやすく安心して健康的な職場環境を作ります。

#### ② 人権尊重、差別禁止、セクシャルハラスメントなどの防止

私たちは、基本的人権尊重の精神に則り、性別・年齢・出身地・国籍・人種・民族・思想・信条・宗教・疾病・障害等による不合理な差別を排除し、セクシャルハラスメント等のない職場作りに努めます。

③ ひとりひとりの望む働き方の実現

私たちは、優秀な人材が育ち活躍できる環境を備え、社員一人ひとりが将来を託し夢をかなえられる職場作りに努めます。

(4) 諸規定の遵守、会社資産の管理に対する行動規範

① 諸規定及び規律の遵守

私たちは、社内の諸規定及び規律を遵守し、必要な規定の制定改廃については遅滞なく行い、全員に周知徹底します。

② 会社資産の保全

私たちは、会社資産を効率的に活用し、有形無形を問わず、毀損、盗難の防止に努めます。

③ 守秘義務

私たちは、守秘すべき機密事項、個人情報、社内情報などは厳重に管理し、漏洩しません。

④ 公私の峻別

私たちは、会社と私的な個人としての立場を明確にし、公私のけじめを厳正にします。